

# TOPSPORTS INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

## 滔搏國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：6110)

### 员工权益政策

滔搏国际控股有限公司及其附属公司（以下简称“滔搏”，“我们”或“公司”）致力于打造满足消费者对运动潮流、健康时尚需求的生态平台，努力成为全球一流的运动零售运营商。我们相信，公司健康可持续的高质量发展，离不开多元、平等和包容的企业文化。我们尊重每一位员工的权益和尊严，通过本员工权益政策（以下简称“政策”）阐述滔搏尊重人权、保障员工合法权益的重要途径和方法。

我们承诺本政策适用于：1) 直接由公司聘用的所有全职、兼职和临时员工，包括董事、高级职员及其他高级管理人员；2) 所有现存的商业操作和新商业机会的评估和拓展；3) 公司在其中享有多数权益或管理控制权的任何分、子公司或合资企业。同时，我们鼓励品牌方和其他合作伙伴遵守本政策体现的原则。

#### 我们的承诺

本政策参考了国际劳工组织（“ILO”）基本公约、《联合国商业与人权指导原则》，以及《消除对妇女一切形式歧视公约》、《儿童权利公约》、《残疾人权利公约》等国际人权公约的内容。我们遵守所有地方性、国家和国际性关于人权以及影响行使人权的相关法律及法规，并公开披露本公司对于保护员工人权的承诺。当本政策中的标准与运营所在地法律不一致时，公司不可因遵守本政策而违反当地法律。如相关方对于能否遵守本政策有疑问，或者认为本政策与相关法律之间有冲突，在采取行动之前，必须向公司当地合规团队寻求指导。

多元、平等和包容的健康企业文化需要每一位员工的共同维护，公司全体员工均须阅读并遵守本政策。公司人力行政部将有效传达本政策，在员工入职时进行本政策内容的宣导，并按需组织日常培训。员工如发现公司内部出现违背本政策的行为，需及时向上级和合规团队报告。

#### 具体原则

##### 1. 禁止使用童工

公司在其经营场所和工作环节均禁止雇佣和剥削儿童，即低于完成义务教育年龄，或低于运营所在地法律规定的最小就业年龄<sup>注</sup>（以两者中较高者为准）的任何人；

我们也不会参与或支持使用 ILO 所定义的童工，即不得让儿童从事对儿童精神、身体、社交或人格产生伤害的工作或影响儿童接受教育的工作，包括但不限于剥夺儿童上学的机会、迫使儿童永久脱离教育或要求儿童边上学边从事长时间劳动。经营过程中，公司将采取有效措施在员工聘用环节核实求职者的年龄。

注<sup>1</sup>：在中国，童工指年龄 16 周岁以下的工人；在其他国家或地区，依据当地法律定义。

## **2. 禁止强迫劳动，允许自由离职**

企业的所有雇佣关系都必须出于自愿，公司禁止任何形式的强迫劳动，严厉禁止囚禁员工、以契约或担保束缚员工或要求员工以放弃身份证件作为被雇佣的必须条件，不得强制员工加班。不得要求员工向滔搏或代表滔搏的任何招聘代理机构交纳押金或支付招聘费用。依照公司与员工签署的劳动合同，员工在经过合理的提前通知期后，有权终止并解除劳动关系。公司应定期、按时、足额向员工支付工作报酬。

## **3. 合理的工资、工时、加班和福利津贴**

公司向员工支付和提供适合当地生活水平的薪酬和福利待遇，工资、工时、加班及福利津贴须符合所有运营所在地适用的相关法律，包括但不限于支付等于或高于法定最低标准的薪资，并符合运营所在地行业和劳务市场的合理水平。

我们为全体员工（包括门店零售岗位员工及管理岗位员工）提供由固定收入和浮动绩效奖金组成的薪酬，并定期核验员工薪酬福利水平的合理性。其中，管理岗位员工浮动绩效奖金部分参考公司上一个财年的年度业绩<sup>注</sup>。公司及时根据市场水平及员工的资历、经验、能力等调整员工薪酬，以充分调动员工的工作热情。入职之前，员工须充分知晓聘用条款和条件。

如发生经济性裁员，公司将依据相关法律及国家规定，在有条件的情形下，为被裁减的人员提供培训或就业帮助。

注<sup>2</sup>：管理岗位员工含包括首席执行官、高级副总裁、副总裁等在内的高级管理人员。

## **4. 提倡多元、平等和包容，禁止歧视和骚扰**

公司相信，多元、平等和包容的企业文化，是长期健康可持续发展的基石。公司严禁任何因为性别、种族、年龄、宗教信仰、性取向、健康状况而产生的歧视行为，且任何的薪资、

晋升、调动、处罚和辞退等相关的聘用和雇佣决策均不与上述任一员工个人特征挂钩。

同时，我们禁止任何形式的肢体、语言和书面的骚扰，并且禁止实施体罚，也不会无故扣除员工的薪资作为威胁条件或惩罚措施，以免形成不道德、不平等或有偏见的工作环境。

此外，公司支持员工群体的多元化，欢迎合格的、拥有多样化背景的人才加入公司，与公司共同成长。公司高度重视员工的长远发展，针对不同的层级和岗位的所有员工，公司打造了覆盖通用文化学习、业务技能认证、领导力提升等多能力维度和多职业阶段的培训体系和培训方式，如新员工入职培训、“内训师”认证培训、“新星计划”领导力培训以及“搏学院”线上培训平台等，按需组织培训活动，促进员工的全面发展和能力提升。

## 5. 结社自由和集体谈判

公司支持员工表达权益的有效实现。在遵守中国宪法的前提下，即不得损害国家的、社会的、集体的利益和其他公民的合法的自由和权利的前提下，公司尊重员工在自愿的前提下加入或不加入工会等经法律认可的组织，并如有必要，在善意的环境下与公司开展合法合规的集体谈判，以合理方式与管理层沟通诉求和意见。

## 6. 健康与安全

在遵守适用的相关法律要求的前提下，公司致力于为员工提供健康与安全的工作环境，包括但不限于以下措施：1) 针对工作场所，定期识别、评估和预防潜在安全风险；2) 根据工作场所和岗位需要，提供充足的可靠的防护设备；3) 定期组织员工职业健康安全培训，确保员工具备相关防护意识和技巧；4) 如第3点所述，合理安排工作时长和强度，保障员工的身心健康，尽最大努力避免工作环境中出现安全事故、人身伤害和职业疾病。

## 实施和举报

我们努力创造一个公开交流、平等包容的工作场所，尊重并重视所有员工之间公开和诚实的沟通。公司确保该政策得到有效的沟通，并按实际需要制定适当的培训计划。所有滔搏的员工都是本政策的所有者，并有责任熟悉其内容。

任何员工如果对本政策有疑问，或者想匿名报告涉嫌违反本政策的情况，可通过发送电子邮件（邮箱）或填写举报信息问卷（二维码）的方式进行举报：

✓ 举报邮箱：[compliance@topsports.com.cn](mailto:compliance@topsports.com.cn)

✓ 举报二维码：



员工可自主选择匿名或实名举报，公司对接收到的检举信息及检举人信息将进行保密处理，检举人及协助调查人员在调查过程中将受到保护。滔搏禁止且不会容忍任何针对检举人的威胁或打击报复。

为确保员工权益的有效实现，本政策将会参考行业最佳实践、业务发展状况和员工反馈，在必要时进行更新。

如本政策的英文及中文版本有任何不一致，概以中文版本为准。